

## 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表状況

| 実施状況(数値目標に対する進捗状況) |                  |            |          |           |               |             |           |           |                              |             |                    |            |
|--------------------|------------------|------------|----------|-----------|---------------|-------------|-----------|-----------|------------------------------|-------------|--------------------|------------|
| 実施年度               | 継続就業及び仕事と家庭の両立関係 |            |          |           | 長時間勤務関係       |             |           |           | 職域拡大・計画的育成・キャリア形成支援及び評価・登用関係 |             |                    |            |
|                    | 目標項目             | 数値目標(年度)   | 実績(年度)   | 設定時実績(年度) | 目標項目          | 数値目標(年度)    | 実績(年度)    | 設定時実績(年度) | 目標項目                         | 数値目標(年度)    | 実績(年度)             | 設定時実績(年度)  |
| 令和3年度              | 男性職員の配偶者出産休暇取得人数 | 1人以上(R2年度) | 6人(R3年度) | 0人(H27年度) | 定時退庁する職員の割合※1 | 80%以上(R2年度) | 93%(R3年度) | 0%(H27年度) | 係長以上の女性職員の受験者数               | 40%以上(R2年度) | 100%[27%]※2(R3年度)  | 33%(H27年度) |
| 令和4年度              | 男性職員の配偶者出産休暇取得人数 | 1人以上(R2年度) | 2人(R4年度) | 0人(H27年度) | 定時退庁する職員の割合※1 | 80%以上(R2年度) | 95%(R4年度) | 0%(H27年度) | 係長以上の女性職員の受験者数               | 40%以上(R2年度) | 対象者なし[15%]※2(R4年度) | 33%(H27年度) |
| 令和5年度              | 男性職員の配偶者出産休暇取得人数 | 1人以上(R2年度) | 3人(R5年度) | 0人(H27年度) | 定時退庁する職員の割合※1 | 80%以上(R2年度) | 96%(R5年度) | 0%(H27年度) | 女性職員の昇任意欲の満足傾向の割合※3          | 27%以上(R7年度) | 14%(R5年度)          | 14%(R5年度)  |

※1 ノー残業デー(毎月8の付く日)において定時退庁した職員の延べ人数から総対象者数を割った値。

※2 令和3年度より従来の係長・課長昇任試験を廃止し、原則全員受検の昇任検査に切り替えたため100%になった。

[ ]は参考に受検済み等職員のうち、翌年度係長職、課長補佐職、課長職へ昇任した者の率を掲載。

※3 係長・課長昇任試験を廃止していることから、目標項目を女性職員の昇任意欲の満足傾向の割合(職員満足度調査の昇任意向率)に変更。

※ 令和4年度「男性職員の配偶者出産休暇取得人数」数値修正(R6. 7)