

女性活躍推進法第 21 条に基づく職業選択に資する情報の公表状況

(R 8. 7 公表)

《職業生活における機会の提供に関する実績》

○各役職段階の職員に占める女性割合（併せて、その伸び率）

年度	係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部長相当職
R 5	34%	35%	14%	4%
	-8%	0%	56%	-20%
R 6	64%	45%	13%	8%
	88%	29%	-7%	100%
R 7	57%	49%	20%	13%
	-11%	9%	54%	63%

※下段が伸び率

○採用した職員に占める女性職員の割合

年度	採用職員数	うち女性職員	女性職員割合
R 5	22 人	10 人	45%
R 6	25 人	10 人	40%
R 7	27 人	11 人	41%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

○男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率並びに合計取得日数の分布状況

年度	取得率	5 日未満	5 日以上
R 5	57%	0%	100%
R 6	91%	80%	20%
R 7	75%	33%	67%

○内部部局等に勤務する職員（本庁勤務）の一月あたりの平均超過勤務時間、超過勤務の上限を超えた職員数（R 1 ～）

年度	一月当たりの平均超過勤務時間		超過勤務の上限を超えた職員数 (延べ人数)	
	本庁勤務	出先機関・施設	本庁勤務	出先機関・施設
R 5	12. 60 時間	9. 10 時間	79 人	42 人
R 6	14. 87 時間	9. 25 時間	117 人	29 人

R 7	16.04 時間	10.22 時間	83 人	28 人
-----	----------	----------	------	------

※管理職、非常勤職員を除く

○職員の年次有給休暇等の取得日数の状況

年度	総取得日数	対象職員数	平均取得日数
R 5	2,774.4 日	244 人	11.4 日
R 6	3,077.1 日	263 人	11.7 日
R 7	3,018.0 日	245 人	12.3 日