

# 平成 31 年度予算主要事業の概要

## (事業別説明資料)

### 病院管理室



\* 元号の表記について

「平成」は平成 31 年 4 月 30 日までとなりますが、新しい元号がまだ決定していないため、本冊子においては同年 5 月 1 日以降についても「平成」により表記します。

## 目 次

民間活力を利用した研修医住宅の整備 .....	1
「里山ナース」院内認定制度による看護師の育成 .....	2
看護学生の研修受入支援 .....	3

## **新規** 民間活力を利用した研修医住宅の整備

1 事業費 (単位：千円)	【財源内訳】	【主な使途】				
28,600	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">ふるさと創生基金</td> <td style="width: 50%; text-align: right;">25,000</td> </tr> <tr> <td>一般財源</td> <td style="text-align: right;">3,600</td> </tr> </table>	ふるさと創生基金	25,000	一般財源	3,600	借入金 28,600
ふるさと創生基金	25,000					
一般財源	3,600					

(前年度予算 0 )

### 2 事業背景・目的

飛騨市民病院は、本市のみならず高山市上宝地区等の地域医療を担う重要な病院ですが、最大の課題である医師不足は依然継続しています。その対策として、積極的な研修医・医学生の受入れに努めており、その結果、研修医は着実に増加してきています。

研修医に人気の要因は、豊かな自然に恵まれた中で研修が受けられることに加え、医療・介護・福祉のすべてが地域内で完結する環境にあるため、幅広い地域医療を学ぶことができ、研修には最適なフィールドとなっていることがあげられます。しかし一方で、その研修医が住む市の住宅施設は大変老朽化しており、トイレや風呂も共同であるなど、最適な居住環境とは言えない状況です。

このことから、新たな研修医住宅の整備や研修プログラムの更なる充実を図ることで、飛騨市民病院の地域医療研修フィールドとしての魅力を高め、地域医療の担い手育成や将来に向けての医師確保につなげます。なお、研修医住宅の整備にあたっては、民間活力を導入することで、建設コストを下げ、維持管理業務の低減を図ります。

### 3 事業概要

#### ① 研修医専用住宅新築の整備 (28,600千円)

民間事業者が施設を建設し、市がリースする方式により住宅を整備します。プロポーザルで選定された事業者に対し、物件完成後に資金負担軽減措置として賃借期間中の家賃の一部(上限25,000千円)を一括で支払うことで円滑な企業活動の支援につなげます。(※25,000千円分は、一般会計から病院事業会計に財源補填します。)

#### ② 飛騨市民病院の特徴を活かした研修プログラムの充実 (ゼロ予算)

- ・ 外科系、内科系など幅広い分野での研修
- ・ 入院治療計画から退院調整まで一貫した指導
- ・ 介護体験や訪問診療、訪問リハビリへの同行など地域包括医療の実践

会 計	国民健康保険病院事業会計		
所 属	病院管理室管理課 TEL0578-82-1150	予算書	P. 264

## 【拡充】 「里山ナース」院内認定制度による看護師の育成

1 事業費 (単位：千円)	【財源内訳】	【主な使途】
1,600	一般財源 1,600	研究研修費 400 広告宣伝費 700 消耗備品費等 500
(前年度予算 1,000 )		

### 2 事業背景・目的

超高齢化社会の先進地である飛騨市では、医療のみならず、介護、福祉、予防との連携が極めて重要であり、退院後も安心して暮らせるよう「地域包括ケア」を推進していますが、その実現には、急性期・慢性期・在宅支援に至るまで質の高いサービスを提供できる看護師の育成が課題となっています。

このことから、平成30年度には、病院内に人材育成プロジェクトチーム（JIPチーム）を設置し、地域包括ケアに必要なスキルを身につけるための育成プログラムや、地域性からイメージされる「里山ナース」のネーミングを用いた飛騨市民病院独自の認定制度の検討をおこなってきました。

平成31年度は、育成プログラムを試行してスタッフのモチベーションを高め、スキルアップにつなげるとともに、看護職員獲得に向けた採用活動についてJIPチームを主体に実施していきます。

### 3 事業概要

#### ① 【拡充】 看護職員の研修（400千円）

看護協会のクリニカルラダー※と里山ナース育成プログラムとの調整を図り、看護実践だけにとどまらない、様々な能力開発を試行実施します。

※看護師の能力開発・評価システムの一つ

#### ② 【拡充】 人材確保対策（700千円）

医療関係職の就職セミナー等の参加や看護学校等での市民病院紹介など、新卒・中途採用活動を実施するほか、新たに市民病院見学会を開催し採用獲得につなげます。

#### ③ 【拡充】 情報発信の推進（500千円）

- ・セミナー等で配布するノベルティグッズを作成するなど、里山ナースのキャラクター化によるイメージ戦略を展開し、職業紹介や就職セミナーの場でより親しまれ、憧れにつながる仕掛けを創出します。
- ・中高生を対象に看護職の実態や仕事のやりがいを紹介する機会を提供します。
- ・各種学会において事例発表を行い、事業の周知に努めます。

会計	国民健康保険病院事業会計		
所属	病院管理室管理課 TEL0578-82-1150	予算書	P. 262～263

## 新規 看護学生の研修受入支援

1 事業費 (単位：千円)	【財源内訳】	【主な使途】
400	一般財源	400
		食糧費 50
		賃借料 50
		雑費 300
(前年度予算 0 )		

### 2 事業背景・目的

飛騨市民病院の慢性的な看護師不足対策の一環として、看護系大学と連携し地域の特性である「豊かな自然に恵まれた中で研修が受けられることに加え、医療・介護・福祉のすべてが地域内で完結する環境」を活かした看護学生の地域実習の受け入れをおこない、院内研修を通して、市民病院の良さや地域の良さを知ってもらい、『地域包括ケアを学ぶ最高の地域医療研修フィールド・飛騨市民病院』をキャッチコピーとして、卒業後の進路選択やU・Iターンにつながるよう取り組みます。

### 3 事業概要

- ・看護大学生1グループ（学生5名、指導者1名程度）の地域実習として1週間程度の受入れを実施し、受入期間中の宿舍、交通費等について負担します。
- ・看護大学との共同研究事業の推進について検討します。

(会計)		国民健康保険病院事業会計	
所 属	病院管理室管理課 TEL0578-82-1150	予算書	P. 262～263